**О мерах государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Нижегородской области (с изменениями на 7 ноября 2014 года)**

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

от 1 ноября 2008 года № 149-З

О мерах государственной поддержки кадрового потенциала
агропромышленного комплекса Нижегородской области

(с изменениями на 7 ноября 2014 года)

-----------------------------------------------------------------------
Документ с изменениями, внесенными:
Законом Нижегородской области [от 31.03.2010 № 51-З;](http://docs.cntd.ru/document/944945532)
Законом Нижегородской области [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101);
Законом Нижегородской области [от 02.06.2014 № 67-З;](http://docs.cntd.ru/document/465511090)
Законом Нижегородской области [от 07.11.2014 № 162-З](http://docs.cntd.ru/document/465515443)
------------------------------------------------------------------------

Принят Законодательным Собранием 23 октября 2008 года

**Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона**

**Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон устанавливает систему экономических, социальных и правовых гарантий государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Нижегородской области.

**Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

**Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) сельскохозяйственные организации - организации, производящие сельскохозяйственную продукцию, осуществляющие ее первичную и последующую (промышленную) переработку и реализующие эту продукцию, при условии, что в общем доходе от реализации товаров (работ, услуг) таких организаций доля дохода от реализации произведенной ими сельскохозяйственной продукции, включая продукцию ее первичной переработки, произведенную ими из сельскохозяйственного сырья собственного производства, составляет не менее 50 процентов;

2) молодые специалисты - лица в возрасте до 30 лет, получившие высшее или среднее профессиональное образование, принятые на основное место работы в сельскохозяйственные организации или крестьянские (фермерские) хозяйства, и заключившие трудовые договоры на срок не менее пяти лет, либо являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;

3) специалисты сельскохозяйственных организаций - лица, получившие высшее или среднее профессиональное образование, принятые на работу в сельскохозяйственные организации;
*(Пункты 2,3 изложен в новой редакции Законом области* [от 02.06.2014 № 67-З](http://docs.cntd.ru/document/465511090) *-см.*[предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465511208)*)*

4) работники сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств - лица в возрасте до 30 лет, принятые на работу в сельскохозяйственные организации и крестьянские (фермерские) хозяйства по рабочим профессиям, перечень которых утверждается Правительством Нижегородской области. *(п.4 в ред. Законов области* [от 31.03.2010 № 51-З](http://docs.cntd.ru/document/944945532); [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)*)*

**Статья 3. Меры государственной поддержки**

Статья 3. Меры **государственной поддержки**

*(Статья в ред. Закона области* [от 02.06.2014 № 67-З](http://docs.cntd.ru/document/465511090) *-см.*[предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465511208)*)*

Настоящим Законом устанавливаются следующие меры государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса:
*п.1 утратил силу Законом области* [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)

2) ежемесячная доплата к заработной плате молодым специалистам;

3) ежемесячная доплата к заработной плате работникам сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств; *(п.3 в ред. Закона области* [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)*)*

4) выплата единовременного пособия молодым специалистам;

5) выплата аграрной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования на условиях целевой подготовки специалистов для агропромышленного комплекса;

6) ежемесячная доплата к страховой пенсии лицам, работавшим:
а) руководителями сельскохозяйственных организаций;
б) руководителями областного объединения "Сельхозтехника" и районных (межрайонных) объединений (отделений) "Сельхозтехника" в период с 1961 года по 1989 год;
в) руководителями областного производственного объединения "Горькийсельхозхимия", районных производственных объединений "Сельхозхимия" и отделений по агрохимическому обслуживанию сельского хозяйства в период с 1979 года по 1992 год;
*(п.6 в ред. Законов области* [от 11.12.2012 № 159-З;](http://docs.cntd.ru/document/465500101)[от 07.11.2014 № 162-З](http://docs.cntd.ru/document/465515443)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465516093)*)*

7) получение дополнительного профессионального образования руководителями, специалистами, работниками сельскохозяйственных организаций и главами, членами, работниками крестьянских (фермерских) хозяйств;

8) подготовка кадрового резерва руководителей сельскохозяйственных организаций из числа студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и молодых специалистов. *(п.8 в ред. Закона области* [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)*)*

**Статья 4. Круг лиц, имеющих право на меры государственной поддержки, установленные настоящим Законом**

Статья 4. Круг лиц, имеющих **право на меры государственной поддержки, установленные настоящим Законом**
*(Статья в ред. Закона области* [от 02.06.2014 № 67-З](http://docs.cntd.ru/document/465511090) *-см.*[предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465511208)*)*

Право на меры государственной поддержки, установленные настоящим Законом, имеют:

1) руководители сельскохозяйственных организаций, главы крестьянских (фермерских) хозяйств;

2) молодые специалисты; *(п.2 в ред. Закона области* [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)*)*

3) специалисты сельскохозяйственных организаций;

4) работники сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств; *(п.4 в ред. Закона области* [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)*)*

5) члены крестьянских (фермерских) хозяйств;

6) студенты профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучающиеся на условиях целевой подготовки специалистов для агропромышленного комплекса;

7) лица, работавшие руководителями сельскохозяйственных организаций, расположенных на территории Нижегородской области, постоянно проживающие на территории Нижегородской области; *(Пункт 7 введен Законом области* [от 31.03.2010 № 51-З)](http://docs.cntd.ru/document/944945532)

8) лица, работавшие в период с 1961 года по 1989 год руководителями областного объединения "Сельхозтехника" и районных (межрайонных) объединений (отделений) "Сельхозтехника", расположенных на территории Нижегородской области, постоянно проживающие на территории Нижегородской области; *(п.8 введен Законом области* [от 11.12.2012 № 159-З)](http://docs.cntd.ru/document/465500101)

9) лица, работавшие в период с 1979 года по 1992 год руководителями областного производственного объединения "Горькийсельхозхимия", районных производственных объединений "Сельхозхимия" и отделений по агрохимическому обслуживанию сельского хозяйства, расположенных на территории Нижегородской области, постоянно проживающие на территории Нижегородской области. *(п.9 введен Законом области* [от 11.12.2012 № 159-З)](http://docs.cntd.ru/document/465500101)

**Статья 5. Повышение профессиональной квалификации руководителей, специалистов сельскохозяйственных организаций, работников сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств. Подготовка кадрового резерва руководителей агропромышленног**

Статья 5. Получение **дополнительного профессионального образования руководителями, специалистами, работниками сельскохозяйственных организаций и главами, членами, работниками крестьянских (фермерских) хозяйств. Подготовка кадрового резерва руководителей агропромышленного комплекса**
*(Статья изложена в новой редакции Законом области* [от 02.06.2014 № 67-З](http://docs.cntd.ru/document/465511090) *-см.*[предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465511208)*)*

1. Получение дополнительного профессионального образования руководителями, специалистами, работниками сельскохозяйственных организаций и главами, членами, работниками крестьянских (фермерских) хозяйств проводится не реже одного раза в три года. Подготовка кадрового резерва руководителей сельскохозяйственных организаций из числа студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и молодых специалистов производится ежегодно.

2. Получение дополнительного профессионального образования и подготовка кадрового резерва руководителей агропромышленного комплекса осуществляются за счет средств областного бюджета.

**Статья 6. О ежемесячных доплатах к заработной плате**

**Статья 6. О ежемесячных доплатах к заработной плате**

*ч.1 утратила силу Законом области* [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)

2. Молодому специалисту на срок до двух лет устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в следующих размерах:
1) получившему высшее образование - 2500 рублей;
2) получившему среднее профессиональное образование - 2000 рублей.
*(Пункты 1,2 изложены в новой редакции Законом области* [от 02.06.2014 № 67-З](http://docs.cntd.ru/document/465511090) *-см.*[предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465511208)*)*
Право на выплату ежемесячной доплаты имеют молодые специалисты, заключившие трудовой договор с сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством после 1 января 2009 года.

3. Работнику сельскохозяйственной организации и крестьянского (фермерского) хозяйства на срок до двух лет устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 2000 рублей. *(абзац 1 в ред. Закона области* [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)*)*
Право на выплату ежемесячной доплаты к заработной плате имеют работники сельскохозяйственной организации и крестьянского (фермерского) хозяйства, принятые на работу после 1 января 2009 года. *(абзац 2 в ред. Закона области* [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)*)*

4. Назначение ежемесячных доплат к заработной плате, установленных настоящей статьей, производится министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области.

5. Право на получение ежемесячной доплаты к заработной плате предоставляется однократно.

6. Порядок назначения и выплаты ежемесячных доплат к заработной плате, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается Правительством Нижегородской области.

**Статья 7. О выплате единовременного пособия**

Статья 7. О выплате единовременного **пособия**
*(Статья в ред. Закона области* [от 02.06.2014 № 67-З](http://docs.cntd.ru/document/465511090) *-см.*[предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465511208)*)*

1. Молодому специалисту, заключившему после 1 января 2009 года трудовой договор с сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством Нижегородской области,выплачивается единовременное пособие.

2. Единовременное пособие выплачивается молодому специалисту в следующих размерах:
1) получившему высшее образование - 100000 рублей;
2) получившему среднее профессиональное образование - 70000 рублей.

3. Основанием для выплаты единовременного пособия молодому специалисту является соглашение, заключенное между министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области, сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством и молодым специалистом.

4. Назначение единовременного пособия производится министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области.

5. Право на получение единовременного пособия предоставляется молодым специалистам однократно.

6. Порядок назначения и выплаты единовременного пособия определяется Правительством Нижегородской области.

7. В случае прекращения трудового договора с сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством в течение пяти лет с даты заключения трудового договора средства областного бюджета, выделенные на выплату единовременного пособия, подлежат возврату в областной бюджет в полном объеме, за исключением следующих случаев: *(абзац 1 в ред. Закона области* [от 11.12.2012 № 159-З](http://docs.cntd.ru/document/465500101)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465501357)*)*
1) расторжение трудового договора с сельскохозяйственной организацией на основании [пунктов 1](http://docs.cntd.ru/document/901807664), [2](http://docs.cntd.ru/document/901807664) и [4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664);
2) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным [статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664);
3) перевод работника по его просьбе или с его согласия в другую сельскохозяйственную организацию на основании [пункта 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664);
4) расторжение трудового договора на основании [статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) в связи с направлением или переводом супруга (супруги) работника на работу в другую местность.

**Статья 8. О ежемесячной доплате к трудовой пенсии**

Статья 8. О ежемесячной **доплате к страховой пенсии**
*(Статья 8. изложена в новой редакции Законом области* [от 31.03.2010 № 51-З;](http://docs.cntd.ru/document/944945532) *в ред.* [от 07.11.2014 № 162-З](http://docs.cntd.ru/document/465515443)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465516093)*)*

1. Лицам, указанным в [пунктах 7](http://docs.cntd.ru/document/944936339) - [9 статьи 4](http://docs.cntd.ru/document/944936339) настоящего Закона, после назначения страховой пенсии по старости (инвалидности) в соответствии с [Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ "О страховых пенсиях"](http://docs.cntd.ru/document/499067425) либо досрочного назначения пенсии в соответствии с [Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) устанавливается ежемесячная доплата к страховой пенсии в следующих размерах:*(абзац 1 изложен в новой редакции Законом области* [от 07.11.2014 № 162-З](http://docs.cntd.ru/document/465515443)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465516093)*)*
1) при общем стаже работы в должности руководителя свыше 15 лет - 2500 рублей;
2) при общем стаже работы в должности руководителя от 10 до 15 лет - 2000 рублей;
3) при общем стаже работы в должности руководителя менее 10 лет в случае наступления инвалидности при исполнении трудовых обязанностей - 1000 рублей.

2. Ежемесячная доплата к страховой пенсии по инвалидности устанавливается на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом.

3. Назначение ежемесячной доплаты к страховой пенсии осуществляется комиссией, образованной министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области с участием депутатов Законодательного Собрания Нижегородской области, с учетом мнения главы местного самоуправления муниципального района (городского округа) Нижегородской области по последнему месту работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации.*(Часть 3 в ред. Закона области* [от 02.06.2014 № 67-З](http://docs.cntd.ru/document/465511090) *-см.*[предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465511208)*)*

4. Порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты к страховой пенсии устанавливается Правительством Нижегородской области.
*(Части 2,3,4 в ред. Закона области* [от 07.11.2014 № 162-З](http://docs.cntd.ru/document/465515443)*- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465516093)*)*

**Статья 9. О выплате персональной аграрной стипендии**

**Статья 9. О выплате аграрной стипендии**
*(Статья изложена в новой редакции Законом области* [от 02.06.2014 № 67-З](http://docs.cntd.ru/document/465511090) *-см.*[предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/465511208)*)*

1. Студентам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования на условиях целевой подготовки специалистов для агропромышленного комплекса, выплачиваются аграрные стипендии.

2. Размер и условия выплаты аграрной стипендии определяются Правительством Нижегородской области.

**Статья 10. Финансирование выплат, предусмотренных настоящим Законом**

1. Меры государственной поддержки, установленные настоящим Законом, производятся за счет средств областного бюджета, предусмотренных на эти цели законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год по разделу "Сельское хозяйство и рыболовство".

2. Финансирование выплат, предусмотренных [статьей 6](http://docs.cntd.ru/document/944936339) настоящего Закона, производится с учетом начислений страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Нижегородской области. *(Часть 2.- в ред. Закона области* [от 31.03.2010 № 51-З](http://docs.cntd.ru/document/944945532) *- см.* [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/944945560)*)*

**Статья 11. Заключительные и переходные положения**

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2009 года.

2. Ежемесячные доплаты к заработной плате, установленные в соответствии с Законом Нижегородской области [от 12 мая 2004 года № 40-З "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Нижегородской области"](http://docs.cntd.ru/document/944920165) до 1 января 2009 года, не подлежат перерасчету и производятся до окончания срока их выплаты.

3. Ежемесячные доплаты к трудовой пенсии, установленные в соответствии с Законом Нижегородской области [от 9 августа 1999 года № 63-З "О государственной поддержке руководящего кадрового потенциала сельскохозяйственных предприятий Нижегородской области"](http://docs.cntd.ru/document/944910849) и Законом Нижегородской области [от 12 мая 2004 года № 40-З "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Нижегородской области"](http://docs.cntd.ru/document/944920165) до 1 января 2009 года, подлежат перерасчету и с 1 января 2009 года выплачиваются в размере, указанном в [частях 2](http://docs.cntd.ru/document/944936339) и [3 статьи 8](http://docs.cntd.ru/document/944936339) настоящего Закона.

4. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:
1) Закон Нижегородской области [от 12 мая 2004 года № 40-З "О государственной поддержке руководящего кадрового потенциала сельскохозяйственных предприятий Нижегородской области"](http://docs.cntd.ru/document/944920165);
2) Закон Нижегородской области [от 26 декабря 2006 года № 165-З "О внесении изменений в Закон Нижегородской области "О государственной поддержке руководящего кадрового потенциала сельскохозяйственных предприятий Нижегородской области"](http://docs.cntd.ru/document/944928853).

Губернатор области В.П. Шанцев

Нижний Новгород
1 ноября 2008 года
№ 149-З